Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2025/2026

Voor u ligt het jaarverslag van de MR. Ook het afgelopen schooljaar hebben we als vertegenwoordigers van personeel en ouders nagedacht over diverse onderwerpen die in directe of indirecte zin te maken hebben met het onderwijs aan onze kinderen en het werkklimaat van het personeel. Bij de besluitvorming willen we altijd kijken wat de uitwerking is van beleid voor zowel personeel, leerlingen en ouders. Als MR mogen we invloed uitoefenen op organisatorische, beleidsmatige en onderwijskundige zaken en we zijn dankbaar voor de goede samenwerking met directie en bestuur.

Samenstelling MR
De MR werd in schooljaar 2025/2026 gevormd door de oudergeleding die bestaat uit Ida Vonk, Lisette Bakker en Marieke van den Dool en de personeelsgeleding die bestaat uit Geerte Kooijman, Kirsten Mandemaker en Willemijn de Hoog.

Wat hebben we het afgelopen schooljaar gedaan?
We zijn als MR drie keer bij elkaar gekomen voor een vergadering. Daarbij hebben we allerlei onderwerpen besproken. Een overzicht:

Samenwerking met het bestuur	Als MR hebben we één keer per jaar overleg met het bestuur, een afvaardiging van het toezichthoudend bestuur bezoekt dan onze vergadering. We bespreken elkaars zienswijze over onderwerpen als identiteit, betrokkenheid ouders enz. Indien nodig is er tussendoor contact via de mail, de lijntjes zijn kort en dit werkt prettig. Dit schooljaar hebben we samen stilgestaan bij het onderwerp identiteit. We zien dat dit een actueel thema is en blijft, mede door het groeiende leerlingenaantal waarbij we zien dat de kinderen een steeds meer diverse achtergrond hebben. De leerkrachten willen de Bijbelse basis en waarden en normen doorgeven en kinderen leren zelf te verwoorden wat het geloof voor hen betekent. Daarbij is een open en eerlijk gesprek en respect voor elkaar belangrijk. Zowel bij inschrijving van nieuwe leerlingen als bij sollicitanten is er aandacht voor identiteit.
Betrokkenheid ouders	Als oudergeleding binnen de MR vertegenwoordigen we de ouders van de school. Daarbij proberen we zo zichtbaar mogelijk te zijn, door updates te geven in de digitale nieuwsbrief van school (SMDBnieuws).
Inclusief onderwijs	We zijn trots en dankbaar dat het slogan “Met elkaar voor ieder kind” ook echt zichtbaar wordt op onze school. Het is bijzonder dat er zoveel onderwijsassistentes op onze school werken en er zorg op maat gegeven kan worden door verschillende arrangementen. Het is wel belangrijk dat leerkrachten en onderwijsassistentes met elkaar in gesprek blijven over hun ervaringen met inclusief onderwijs. Ook als het soms wellicht zwaar is of uitdagingen oplevert. Zeker nu het aantal kinderen met een

	arrangement toeneemt is het belangrijk om te blijven toetsen hoe iedereen erin staat.
Meerjarenbegroting 2026-2030	De penningmeester van het bestuur, Mart Visser, licht de begroting toe. We zijn dankbaar voor de stabiele financiële situatie, het eigen vermogen, het groeiende leerlingenaantal en de goedkeuring van het bestuur om te blijven werken met 8 enkele groepen. We geven **een positief advies** op de begroting.
Informatiebeveiliging en privacy	Als MR **stemmen we in** met het beleidsstuk waarin de strategie en visie op informatiebeveiliging en privacy wordt beschreven. Het juist bewaren en beveiligen van persoonlijke gegevens wordt steeds belangrijker en actueler. We hopen wel dat het een functioneel beleid wordt en blijft en het geen verzwaring of belemmering vormt voor het onderwijs.
Managementrapportage	Vanuit de directie ontvangen wij vooraf aan de MR-vergaderingen altijd een Managementrapportage. Daarin wordt verslag gedaan van lopende zaken aan de hand van de volgende 9 thema's: Kwaliteit van onderwijs, Veilig schoolklimaat, Inclusiever onderwijs, Burgerschap, Kansengelijkheid, Doorlopende leerlijn van voorschool tot VO klas 3, Investeren in personeel, Onderwijsomgeving en Financieel gezonde school.
Urenberekening en Vakantierooster 2026-2027	De MR geeft een **positief advies** op de urenberekening en het vakantierooster 2026-2027.
Formatie 2026-2027	Veel (verrassende) wisselingen binnen het team. Doordat de meeste leerkrachten parttime werken hebben alle groepen meerdere leerkrachten. Desondanks zijn we dankbaar dat de puzzel weer is gelegd. De personeelsgeleding heeft instemmingsrecht en **stemt in** met de formatie. De oudergeleding geeft een **positief advies**.
MR-verkiezingen	Kirsten (personeelsgeleding) en Marieke (oudergeleding) zijn in september aan het einde van hun 2e termijn in de MR en daarmee niet herkiesbaar. Via de SmdB-nieuwsbrief is er een oproep gedaan aan ouders om zich kandidaat te stellen. Hier hebben twee ouders op gereageerd, waarvan Janinka van den Dool zich ook daadwerkelijk kandidaat heeft gesteld. We zijn dankbaar dat de vacature zo snel weer opgevuld kon worden. De personele vacature wordt later in het schooljaar opgevuld vanuit het taakbeleid.

Tot slot
We kijken terug op een goed schooljaar en zijn blij dat alle kinderen weer onderwijs konden ontvangen van enthousiaste leerkrachten vanuit de basis van Gods Woord. Ook denken we aan de betrokken en gedreven inzet van de bestuursleden. Met elkaar voor ieder kind!